

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง อำเภอบ้านสร้าง จังหวัดปราจีนบุรี

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง มีผลคะแนน ๙๐.๕๖ คะแนน อยู่ในระดับ A



ภาพที่ ๑ ผลการประเมิน ITA ในภาพรวมของ อบต.บ้านสร้าง

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การปฏิบัติหน้าที่	98.76
3	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.00
4	การใช้อำนาจ	97.24
5	การเปิดเผยข้อมูล	92.50
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.23
7	การใช้งบประมาณ	88.63
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.74
9	คุณภาพการดำเนินงาน	81.95
10	การปรับปรุงการทำงาน	71.77

คะแนนสูงสุด 100.00คะแนน

คะแนนต่ำสุด 71.77 คะแนน

ภาพที่ ๒ คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

โดยสามารถวิเคราะห์ผลการประเมินในแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดผลการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไขปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ (คะแนนที่ได้ ๙๘.๗๖)	ผลคะแนน IIT พบว่า หน่วยงานควรสร้างการรับรู้ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบการถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน และการใช้ทรัพยากรของทางราชการของหน่วยงาน
๒. การใช้งบประมาณ (คะแนนที่ได้ ๘๘.๖๓)	
๓. การใช้อำนาจ (คะแนนที่ได้ ๙๗.๒๔)	
๔. การใช้ทรัพยากรสินทางราชการ (คะแนนที่ได้ ๘๙.๒๓)	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (คะแนนที่ได้ ๙๘.๐๐)	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน (คะแนนที่ได้ ๘๑.๙๕)	ผลคะแนน EIT พบว่า หน่วยงานควรปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงานให้มีความรวดเร็วมากขึ้น ปรับปรุงช่องทางการให้บริการให้มีความหลากหลายมากขึ้นและสะดวกต่อผู้รับบริการ นำเทคโนโลยีเข้ามาใช้เพื่ออำนวยความสะดวกต่อประชาชนที่มาติดต่อให้มากยิ่งขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร (คะแนนที่ได้ ๘๓.๗๔)	
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน (คะแนนที่ได้ ๗๑.๗๗)	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๙. การเปิดเผยข้อมูล (คะแนนที่ได้ ๙๒.๕๐)	จากผลการประเมิน OIT ในปีที่ผ่านมา หน่วยงานควรมีการปรับปรุงและบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ในแต่ละด้านดังนี้ <u>ด้านการเปิดเผยข้อมูล</u> - จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ โดยแยกต่างหากจากช่องทางทั่วไป เพื่อเป็นการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส ทั้งนี้ สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - จัดทำและแสดงคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง กับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติงาน ยกตัวอย่าง
๑๐. การป้องกันการทุจริต (คะแนนที่ได้ ๑๐๐)	

	เช่น รายละเอียด วิธีการที่บุคคลภายนอกจะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนหรือ วิธีการในการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ ระยะเวลา ดำเนินการ เป็นต้น - แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ ยกตัวอย่างเช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นต้น ซึ่งเป็นรายงานผลของปีที่ผ่านมา - แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมของหน่วยงานที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตอย่างชัดเจน / เป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน - แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียด ยกตัวอย่างเช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เป็นต้น - แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ยกตัวอย่างเช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคา กลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อ ผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงใน การซื้อหรือจ้าง เป็นต้น โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีที่รับการประเมิน - แสดงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีที่สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
--	---

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปประมาณ ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. เพิ่มการรับรู้แก่บุคลากรในด้านการใช้จ่ายงบประมาณ ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในด้านการใช้งบประมาณมากขึ้น	๑. อบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในด้านการใช้งบประมาณ	ทุกส่วนราชการ	ตลอดทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรทุกเดือน
๒. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน	๑. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ๒. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ	ทุกส่วนราชการ	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรทุกเดือน
๔. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	๑. แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่ปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ ๒. สำรวจความพึงพอใจ	ทุกส่วนราชการ	ตลอดทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรทุกเดือน
๕. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น	แต่งตั้งคณะเจ้าหน้าที่การปรับปรุงวิธีการและ ขั้นตอนการดำเนินงานอบต. เพื่อทบทวนงานในการบริการให้ทันต่อสถานการณ์และยุคสมัย	ทุกส่วนราชการ	ตลอดทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรทุกเดือน
๖. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในเรื่อง ๑. “การบริหารงานบุคคล” ๒. “กิจกรรมที่หน่วยงานได้ดำเนินการ”	ทุกส่วนราชการ	มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรทุกเดือน

	๓. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบช่องทางการติดต่อ อบต.และจัดทำช่องทางบริการ E-service ที่มีความหลากหลายมากขึ้น			
--	--	--	--	--

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ผล
	๔. แสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของ เช่น งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ๕. แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคาากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น ๖. เพิ่มช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์			

มาตรการป้องกันการทุจริต

๑. การป้องกันการทุจริต	- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานปีที่ผ่านมา	สำนักปลัด	ตลอดทั้งปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมองค์กรทุกเดือน
------------------------	--	-----------	-------------------------	---

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านสร้าง

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖